

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**Между Усть-Илимской городской организацией Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации, Управлением
образования Администрации города Усть – Илимска и Администрацией
города Усть – Илимска
на 2018-2020 годы**

Усть – Илимск, 2018г.

Содержание

I.	Общие положения.	гор Рос
II.	Развитие социального партнерства.	и осн
III.	Трудовые отношения и гарантии занятости.	код Фед Фед
IV.	Нормирование и оплата труда.	10-с № 2
V.	Рабочее время и время отдыха.	нах согл Росс
VI.	Социальные льготы и гарантии.	
VII.	Соблюдение условий и охраны труда.	Упр
VIII.	Гарантии профсоюзной деятельности.	обра рабо
IX.	Заключительные положения.	Усть деят социа благо норма
		услови законо
		социал социал Федер Иркут
		догово разреш
		социал 8
		дополн требую направл соответ Соглаш
		9.
		принять
		В
		обязател правопр

357
02 09 1997 18
Секретарь А. М. Мухоморова

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее территориальное отраслевое соглашение между Усть-Илимской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Управлением образования Администрации города Усть – Илимска и Администрацией города Усть – Илимска на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) основывается на действующих нормах Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, а так же Федеральных законах от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 12.01.1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 26.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актах, находящихся в ведении Министерства образования и науки на 2018-2020 г., Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

1) Администрация города Усть – Илимска (далее - Администрация);

2) Управление образования Администрации города Усть - Илимска (далее - Управление) представляющее интересы работодателей;

3) Усть – Илимская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), представляющая интересы работников системы образования города Усть - Илимска.

Стороны договорились:

3. В коллективных договорах образовательных организаций города Усть - Илимска (далее – образовательная организация) с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением;

4. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением;

5. Настоящее Соглашение заключено на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству, сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Иркутской области;

6. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров образовательных организаций, трудовых договоров с работниками, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

7. Соглашение обеспечивает поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в муниципальных организациях города.

8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

9. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств в течение установленного срока действия Соглашения.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения, права и обязательства сторон по выполнению настоящего Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения

изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

10. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в Соглашении, в соответствии с действующим законодательством.

11. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями.

Раздел II. Развитие социального партнерства

Стороны Соглашения обязуются:

12. Осуществлять социальное партнерство посредством:

1) переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

3) участия представителей работников и работодателей организаций в сфере образования в разрешении социально - трудовых, экономических споров и профессиональных интересов работников организаций образования.

Администрация и Управление:

13. Признают Усть - Илимскую городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ полномочным представителем социально-трудовых прав и интересов работников системы образования города Усть - Илимска.

Управление обязуется:

14. Направлять приглашения представителям профсоюзных органов для работы в их коллегиальных органах Управления, совещаниях, включать представителя Профсоюза в состав аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных организаций.

15. Представлять в Профсоюз в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, разработанных Администрацией города Усть - Илимска и Управлением образования Администрации города Усть - Илимска, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

16. Включать представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

17. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых вопросов:

1) о финансировании образовательных организаций города Усть - Илимска счет средств областного и муниципального бюджетов;

2) о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников организаций подведомственных Управлению образования;

3) о решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности Управления образования;

4) о состоянии выплаты заработной платы работникам образовательных организаций;

5) о состоянии материально-технической базы образовательных организаций, условий и охраны труда в организациях;

6) о показателях кадровой обеспеченности образовательных организаций;

7) о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников образовательных организаций;

8) другую информацию в рамках своей компетенции.

Работодатели и Профсоюз обязуются:

18. Принимать меры к заключению коллективных договоров в образовательных организациях в рамках трудового законодательства;

19. Осуществлять урегулирование возникающих в ходе коллективных переговоров разногласий в порядке, установленном трудовым законодательством.

20. Принимать нормативные локальные акты с учетом мнения первичной профсоюзной организации с соблюдением установленного статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников.

Профсоюз обязуется:

21. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников.

22. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите их прав и интересов в органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах.

Раздел III. Трудовые отношения и гарантии занятости

23. Работодатели и Профсоюз исходят из того, что:

1) трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме;

2) заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения по правилам установленным Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ);

3) содержание трудового договора, порядок его заключения, изменений и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (Приложение №1 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 гг, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190 –р) (далее – Программа).

24. Обеспечивают заключение (оформление) с работниками трудовых договоров, которые предусматривают обязательные условия в соответствии со ст.57 ТК РФ, в том числе условия оплаты труда, а именно:

1) размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно установленный за исполнением работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю, за ставку заработной платы);

2) размер выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными по итогам специальной оценки условий труда, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и другие);

3) размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

25. Обеспечивают своевременно уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе

перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, являются недействительными и не могут приниматься.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) организаций образования не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

Работодатели в сфере трудовых отношений обязуются:

26. До подписания трудового договора с работником ознакомить его под подпись с Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, а так же иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с деятельностью работника.

27. Информировать в случае угрозы массового увольнения службу занятости населения, профессиональные союзы не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

28. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации в соответствии со ст. 178 ТК РФ выплачивать увольняемым работникам муниципальных образовательных организаций единовременное выходное пособие в размере месячного среднего заработка, а также сохранять за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия), сохранять средний месячный заработок за уволенным работником в течение шести месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Управление обязуется:

29. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования.

30. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации организаций, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации организаций в пределах своей компетенции.

Профсоюз обязуется:

31. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально – трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обстоятельствам настоящего Соглашения.

Раздел IV. Нормирование и оплата труда

32. Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:

1) система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективными договорами учреждений;

локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

2) принятие согласованных и оперативных мер, направленных на своевременную выплату заработной платы, установленных надбавок и компенсаций, финансируемых из бюджетов всех уровней;

3) в случаях, когда размер оплаты труда зависит от наличия квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в

следующие сроки:

а) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией министерства образования Иркутской области;

б) при присвоении почетного звания – со дня присвоения, награждения.

33. Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования учитывают особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников, установленные Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

34. Выплата заработной платы обеспечивается в денежной форме в валюте Российской Федерации – в рублях.

35. Производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

36. Стимулирующий фонд устанавливается в размере до 30% в структуре фонда оплаты труда учреждения и направляется на выплаты стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работ).

37. Образовательные организации, в пределах утвержденного Управлением образования Администрации города Усть – Илимска фонда оплаты труда, вправе установить различные системы оплаты труда и конкретные размеры стимулирующих доплат, премиальные доплаты работникам с учетом мнения выборного органа, закрепить их в коллективных договорах и локальных нормативно-правовых актах учреждения.

Администрация обязуется:

38. Совершенствовать систему оплаты труда работников образовательных организаций в соответствии с трудовым законодательством в пределах своей компетенции.

39. Своевременно принимать меры к изменению правовых актов, регулирующих оплату труд работников образовательных организаций в случае увеличения объема субвенции из бюджета Иркутской области в связи с повышением оплаты труда.

40. Обеспечить финансирование учреждений образования, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования на выплату заработной платы не реже, чем каждые полмесяца в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели обязуется:

41. Своевременно и в полном размере выплачивать работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Соглашением, коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, трудовым договором.

42. При выплате заработной платы в письменной форме извещать каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

3) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форму расчетного листка утверждать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

43. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, производить выплату заработной платы накануне этого дня.

44. Производить оплату отпуска не позднее, чем за три дня до его начала.

45. В случае нарушения работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

46. Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни) устанавливается не ниже установленных норм и оплачивается в размерах, предусмотренная действующим законодательством.

47. Оплата времени простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, производится в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам не зависящим от работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

48. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) или выполняющих обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий и увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

49. Осуществлять оплату сверхурочной работы за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, производимая по совместительству, оплачивается в зависимости от проработанного времени или выработки.

50. Оплачивать работу в выходной и нерабочий праздничный день в соответствии со статьей 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставлять ему другой день отдыха.

51. Производить полный расчет при увольнении работника учреждения в день увольнения.

52. Предусмотреть в учреждениях повышение оплаты труда следующим категориям работников:

1) награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, спорта, культуры, государственными наградами в сфере образования, спорта, культуры Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР;

2) за наличие ученой степени, почетных званий, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный»;

3) Молодым специалистам в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников, приступивших к работе по специальности в образовательных организациях в размере 20% от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки до 3 лет работы; 10% от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (от 3 до 5 лет работы); 5% от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (от 5 до 7 лет работы) на основании документа об образовании и о квалификации, подтверждающее получение среднего профессионального или высшего образования.

Повышение оплаты труда за наличие знаков отличия, государственных наград, ученой степени, почетных званий устанавливается при условии соответствия их профилю деятельности работника, производится в соответствии с действующей системы оплаты труда в форме установления повышающих коэффициентов при определении оклада (должностного оклада) работнику.

53. Распределять, по согласованию с представителем первичной профсоюзной организации учреждения, учебную нагрузку на новый учебный год до 31 мая, исходя из количества часов по учебным планам обеспеченности педагогическими кадрами и других конкретных условий в соответствующем учреждении, при этом о предполагаемой нагрузке на новый учебный год извещать работников не менее, чем за два месяца.

Профсоюз обязуется:

54. Принимать согласованные и оперативные меры, направленные на своевременную выплату заработной платы, установленных надбавок и компенсаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

55. Осуществлять контроль за правильностью начисления заработной платы, пособий и компенсаций, своевременной выплатой их в соответствии с установленными сроками.

Раздел V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

56. Рабочее время – время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с действующим законодательством относятся к рабочему времени.

57. Режим рабочего времени и время отдыха работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

58. Режим рабочего времени и отдыха педагогических и других работников образовательных организаций, включающих предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательной организации (круглосуточное пребывание воспитанников, пребывание их в течение определенного времени, сменности учебных занятий и других особенностей работы образовательной организации) и устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка образовательных организаций, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

59. Нормальная продолжительность рабочего времени для непедagogических работников не может превышать 40 часов в неделю.

60. Для педагогических работников образовательных организаций устанавливается сокращенная рабочая неделя не более 36 часов.

61. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) не может быть одинаковой для всех педагогических работников, поскольку зависит от занимаемой должности и особенностей труда.

62. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

63. Педагогические работники привлекаются к периодическим кратковременным дежурствам в образовательной организации в период образовательного процесса в дни проведения ими уроков и учебных занятий не ранее, чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

64. Каникулярное время считается рабочим, кроме периода, совпадающего с отпуском. В этот период Работодатель вправе привлекать педагогов к методической и организационной работе, не превышающей объема их учебной нагрузки, установленной до начала каникул. Учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал в каникулы может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующий специальных знаний в пределах установленного им времени в порядке, установленном законодательством.

65. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем работников учреждения образования, которые привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки).

66. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час.

67. Предоставление ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, который составляется не позднее 15 декабря текущего года на следующий календарный год, утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и доводится до всех работников под подпись.

Изменения графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

68. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярное время, в том числе до истечения 6 месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Профсоюз обязуется:

69. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, требовать устранения выявленных нарушений.

70. Представлять и защищать интересы работников в органах исполнительной и представительной власти, судебных органах, а также перед работодателями.

71. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства и другим социально-экономическим вопросам.

72. При выполнении администрацией, работодателями условий трехстороннего соглашения обеспечивать стабильность в работе коллективов, не прибегая к забастовкам.

Раздел VI. Социальные льготы и гарантии

Администрация обязуется:

73. В период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования города Усть - Илимска и принимать согласованные

меры, способствующие:

1) выполнению в организациях норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам образовательных организаций;

2) содействию профсоюзной организации культурно-массовых и физкультурно - оздоровительных мероприятий;

3) организации и финансирования летнего оздоровления и отдыха детей работников образования;

4) выделению финансирования на прохождение обязательного периодического медицинского осмотра,

обучение по программе санитарного минимума и психиатрического освидетельствования;

5) оказанию содействия по дополнительным мерам поддержки работников образования по выделению социальных выплат на строительство жилья в соответствии с действующим законодательством;

6) предоставлять (при наличии) служебное жилое помещение для работников образования по ходатайству профсоюзной организации.

Работодатели обязуются:

74. Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если срок ее действия истек:

1) в период длительной нетрудоспособности;

2) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

3) в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет педагогической деятельности.

75. Сохранять педагогическим работникам размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если до ухода на пенсию по возрасту осталось менее двух лет.

76. При направлении работника для повышения квалификации, а так же для участия в аттестационных процедурах, в том числе вне места проживания работника, сохранить за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы.

77. Работникам, направляемым для прохождения повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

78. Предоставлять гарантии и компенсации работникам учреждений образования, совмещающим работу с обучением, при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации так же предоставлять работникам уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух учреждениях образования, гарантии и компенсации в связи с обучением предоставлять только в одном из учреждений образования (по выбору работника).

79. Предоставлять по заявлению работника длительный отпуск сроком до одного года педагогическим работникам учреждений образования не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

Стороны договорились:

80. Продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

1) системы мер по социальной поддержке работников, путем участия в трехсторонней комиссии Администрации города Усть-Илимска;

2) обеспечения служебным жильем педагогических работников, в том числе молодых специалистов.

Профсоюз обязуется:

81. Организовывать и финансировать проведение среди работников образования районных спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, смотров художественной самодеятельности и др.

82. Предоставлять членам Профсоюза материальную помощь в чрезвычайных обстоятельствах в порядке и размерах, установленных городским комитетом профсоюза.

83. В соответствии с Положением об оздоровлении членов Профсоюза Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования РФ оплачивать путевки на санаторно-курортное лечение из областного профсоюзного бюджета в размере, установленным данным Положением, а так же способствовать организации оздоровления работников образования – членов профсоюза и их семей через систему «Профкурорт».

84. Содействовать Советам молодых учителей, воспитателей с целью привлечения внимания к проблемам молодых педагогов и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых специалистов.

85. Содействовать и оказывать методическую помощь при проведении конкурсов профессионального мастерства, а также финансовую помощь при организации и проведении городских конкурсов "Учитель года", "Воспитатель года".

86. Силами Профсоюза организовывать и проводить конкурсы для помощников воспитателей «Моя прекрасная няня».

87. С помощью правовой инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования предоставлять работникам – членам Профсоюза бесплатную правовую помощь и защиту в вопросах:

- 1) трудовых, профессиональных, жилищно-бытовых и социально-экономических отношений;
- 2) правового обучения членов профсоюза и своевременного информирования об изменениях действующего законодательства Российской Федерации;
- 3) защиты их трудовых прав во время переговоров с работодателем, при разрешении трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и судах;
- 4) подготовка исковых заявлений и других документов в суды, прокуратуру, государственную инспекцию труда;
- 5) представительства прав и интересов членов профсоюза в судебных органах, в т.ч. по вопросам защиты пенсионных прав работников.

88. Оказывать необходимую помощь педагогическим работникам – членам профсоюза – в получении права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в случаях отказа им в отделении Пенсионного фонда в назначении данной пенсии.

Раздел VII. Соблюдение условий и охраны труда

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников учреждений в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

89. Принимать согласованные меры, направленные на:

- 1) выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;
- 2) обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, в соответствии с пунктом 3 статьи 9 Закона Иркутской области от 23.07.2008г. № 58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области», профилактике травматизма и заболеваемости среди работников и обучающихся;
- 3) проведение в образовательных организациях обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников, в том числе за счет средств социального страхования;
- 4) организацию и проведение в образовательных организациях специальной оценки условий труда;
- 5) проведение административно-общественного контроля по охране труда;
- 6) обеспечение деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;

7) обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

90. Принимать участие в разработке городских программ улучшения условий охраны труда, нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда в образовательном процессе.

91. Проводить городские отраслевые смотры-конкурсы по охране труда, Дни охраны труда, семинары-совещания по охране труда.

92. Проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваемости среди работников образовательных организаций, расположенных на территории города с разработкой мер, направленных на их профилактику.

93. Организовывать и проводить комплексные, целевые (совместные) проверки образовательных организаций по вопросам соблюдения охраны труда, с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях, совещаниях.

Администрация обязуется:

94. Обеспечить финансирование необходимых расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий охраны труда, в том числе специальной оценки условий труда, проведением обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований, санитарно – гигиенической подготовки, обучение руководителей и специалистов в образовательных организациях Иркутской области.

95. Содействовать в разработке разделов «Условия и охрана труда» коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством и заключению соглашений по охране труда между руководителями и профсоюзными комитетами образовательных организаций.

Работодатели обязуется:

96. Осуществлять контроль за состоянием условий охраны труда в образовательных организациях.

97. Заключать ежегодно соглашение по охране труда с определением в них организационных, технических и других мероприятий по охране и безопасности труда с указанием сроков их исполнения, ответственных должностных лиц.

98. Обеспечивать в учреждениях образования проведение специальной оценки условий труда с привлечением аккредитованных организаций в порядке, определенном Федеральным законом от 28.12.2013 «426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В состав комиссий по специальной оценке условий труда в обязательном порядке включать представителей профсоюзного комитета и комиссий по охране труда.

99. Обеспечить работников сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, а так же смывающими и (или) обезвреживающими средствами соответствии с установленными законодательством Российской Федерацией нормами.

100. Обеспечить разработку, утверждение, своевременное обновление инструкций по охране труда по видам работ и профессиям с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

101. Организовать обеспечение беспрепятственного допуска представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях города, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, происшедших с работниками образования.

102. Включать представителя Профсоюза в комиссию по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

103. Координировать и контролировать механизм по возврату в организациях части страховых взносов (до 20%) из Фонда социального страхования Российской Федерации на проведение предупредительных мероприятий по охране труда на основании Приказа

Министерства труда и социального защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580н.

Профсоюз обязуется:

104. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в организациях района в соответствии с действующим законодательством.

105. Оказывать коллективам образовательных организаций, в которых действуют первичные организации Профсоюза, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, по контролю над обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

106. Обеспечивать необходимые условия для работы внештатного технического инспектора труда.

107. Обеспечивать избрание и организационно – методическое руководство внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченным (доверенным) лицам первичной профсоюзной организации.

108. Организовать обучение избранных уполномоченных по охране труда Профсоюза и оказывать помощь им в работе по осуществлению контроля за обеспечением прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

109. Оказывать методическую и консультативную помощь первичным профсоюзным организациям в совершенствовании работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда при проведении образовательного процесса.

110. Направлять внештатного технического инспектора труда Профсоюза для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших с работниками образования.

Раздел VIII. Гарантии профсоюзной деятельности

Стороны договорились:

111. Права и гарантии деятельности Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Региональным отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования Иркутской области, на 2017-2020 годы, настоящим Соглашением.

112. Строить свои взаимоотношения на основе социального партнерства руководствуясь законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением федерального и регионального уровня, настоящим Соглашением.

113. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях.

114. Признать Усть – Илимскую городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ полномочным представителем работников образовательных организаций города Усть - Илимска, первичную профсоюзную организацию полномочным представителям работников данной организации образования.

115. Производить доплату (из стимулирующего фонда) не освобожденным от основной работы председателям профсоюзных организаций за выполнение общественных обязанностей в интересах работников образовательных учреждений в размерах, оговоренных в коллективном договоре.

Управление образования обязуется:

116. предоставить нежилое помещение Усть – Илимской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, расположенное в здании Управления образования, обеспечить его уборку, а также оргтехнику, средства связи и

необходимые правовые акты.

117. Предоставлять возможность представителям Профсоюза участвовать в работе совещаний при рассмотрении вопросов по социально-экономическим проблемам города Усть – Илимска.

118. Информировать Профсоюз обо всех изменениях экономического, финансового, структурного, организационного характера, если это повлечет за собой невыполнение настоящего Соглашения, предоставлять все документы, необходимые для объективной оценки ситуации стороной работников.

119. Принятие всех решений, затрагивающих социально-трудовые интересы работников образовательных организаций, осуществлять с учетом мнения Профсоюза.

120. Информировать каждую из сторон о выявленных нарушениях трудового законодательства и настоящего Соглашения для решения конфликтов во внесудебном порядке.

Работодатели обязуются:

121. Соблюдать в рамках действующего законодательства и настоящего Соглашения права и гарантии профсоюзного актива, профсоюзных организаций, содействовать их деятельности.

122. Не допускать вмешательства в деятельность первичных профсоюзных организаций.

123. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

124. Предоставлять в установленном порядке Профсоюзу помещение для проведения заседаний выборных органов первичных профсоюзных организаций, конференций и собраний профсоюзного актива, обучения профсоюзного актива, а также для организации отдыха, ведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительной работы с работниками-членами профсоюза и членами их семей.

125. Предоставлять Профсоюзу возможность для размещения информации в доступном для работников месте (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации).

126. Обеспечивать сбор членских профсоюзных взносов безналичным путем по письменному заявлению членов Профсоюза.

Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Усть – Илимской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ членские профсоюзные взносы и денежные средства, удержанные из заработной платы работников по их письменным заявлениям.

Указанное перечисление производить одновременно с перечислением денежных средств на оплату труда.

127. Своевременно рассматривать обращения, заявления, требования и предложения выборного органа первичных профсоюзных организаций, представления правовой инспекции труда Профсоюза и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему выборному органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах (статьи 22, 370 Трудового кодекса Российской Федерации).

128. В соответствии со статьей 374 Трудового кодекса Российской Федерации освобождать от основной работы с сохранением средней заработной платы за счет работодателя членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для участия их в качестве делегатов созываемых профсоюзных съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов, для краткосрочной профсоюзной учебы.

129. Производить увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 2, пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей (и их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций учреждений, не освобожденных от основной работы, помимо

общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

130. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

131. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе аттестационных, тарификационных комиссий.

132. Обеспечивать свободный доступ представителей Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов к рабочим местам в образовательных организациях для реализации уставных задач и прав, установленных законодательством.

133. Содействовать профсоюзным органам в использовании информационных ресурсов организации для широкого информирования работников организаций о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Раздел IX. Дополнительные меры по созданию условий для привлечения молодежи в образовательные организации.

Стороны договорились:

134. Стороны считают приоритетными следующие направления совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях:

- 1) проведение работы с молодежью с целью закрепления их в образовательных организациях;
- 2) содействовать повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;
- 3) развитию творческой активности молодежи;
- 4) обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- 5) активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно – оздоровительной и спортивной работы.

135. В рамках реализации развития кадрового потенциала образовательных организаций рассмотреть вопрос о создании условий труда и быта молодым специалистам.

136. При заключении коллективных договоров предусмотреть разделы по защите социально – экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, положения по:

- 1) организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- 2) закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определенных в коллективном договоре или локальным нормативно – правовым актом Администрации города Усть – Илимска;
- 3) закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им компенсационных выплат к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальным нормативно – правовым актом Администрации города Усть – Илимска;

137. Содействовать работникам из числа молодежи в получении служебного жилья на льготных условиях на территории города Усть – Илимска.

138. Содействовать деятельности Молодежного Совета работников образования с целью привлечения внимания к проблемам молодежи и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органа местного самоуправления, общественными организациями в решении социально – экономических и профессиональных проблем молодых специалистов.

Раздел X. Заключительные положения

Стороны договорились:

139. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года, вступает в силу с 1

января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года.

140. В течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения:

- 1) сторонами Соглашения разрабатывается и утверждается на совместном заседании коллегияльных органов План мероприятий по выполнению принятых обязательств;
- 2) текст соглашения и Плана мероприятий по его выполнению доводятся:
- 3) Управлением – до сведения образовательных организаций района;
- 4) Профсоюзом – до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза.

141. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

142. Стороны несут ответственность за невыполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

143. Настоящее Соглашение подписано в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

144. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется его сторонами. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся один раз в год на совместных заседаниях уполномоченных органов и доводятся до сведения работников образования.

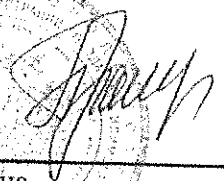
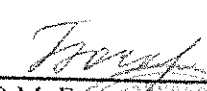
145. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименований организации, расторжения трудового договора с руководителями сторон.

146. Переговоры по заключению нового Соглашения должны быть начаты за 2 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

147. Рассматривать своевременно все возникающие в период действия Соглашения разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

148. В случае нарушения или невыполнения обязательств Соглашения виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Соглашение подписано «29» декабря 2017г.

От администрации МО: Мэр города Усть - Илимска	От работодателей: Начальник Управления образования Администрации города Усть - Илимска	От Профсоюза: Председатель Усть – Илимской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
 В.К. Тулубаев	 Л.А. Пронина	 О.М. Бочкарникова

Соглашение
о продлении на 2021 – 2023 годы
территориального отраслевого Соглашения между Усть-Илимской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Управлением
образования Администрации города Усть-Илимска и Администрацией города Усть-Илимска на
2018- 2020 годы.

г. Усть-Илимск

30 декабря 2020 года

Руководствуясь статьями 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации стороны заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия территориального отраслевого Соглашения между Усть-Илимской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Управлением образования Администрации города Усть-Илимска и администрацией города Усть-Илимска, заключенного на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года.

2. Настоящее Соглашение подписано сторонами «30» декабря 2020 года в городе Усть-Илимске в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Председатель
Усть-Илимской
городской организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ

Мэр
города
Усть-Илимска

Начальник Управления
образования Администрации
города Усть-Илимска

