

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И
СВЯЗАННЫХ
С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ УСТЬ-ИЛИМСКЕ
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

город Усть-Илимск

«21» 12 2021 года

В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в городе Усть-Илимске на 2022-2024 годы Администрация города Усть-Илимска, Координационный Совет организаций профсоюзов города Усть-Илимска, представляющий работников организаций города Усть-Илимска (далее – Координационный Совет организаций профсоюзов, профсоюзы), и Усть-Илимский союз промышленников и предпринимателей, представляющий работодателей города Усть-Илимска (далее – Усть-Илимский союз промышленников и предпринимателей, работодатели), далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Усть-Илимске на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

1. Общие положения

1.1. Стороны ставят в числе приоритетных направлений Соглашения в предстоящий период обеспечение согласованных интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления города Усть-Илимска по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в вопросах социально-экономической политики, заработной платы и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости населения, охраны труда работников организаций города Усть-Илимска, экологической безопасности населения города Усть-Илимска, развития социального партнерства и координации действий Сторон.

1.2. Соглашение определяет взаимные обязательства Сторон, распространяется и обязательно к исполнению Администрацией города Усть-Илимска, организациями, осуществляющими деятельность на территории города Усть-Илимска, входящими в Усть-Илимский союз промышленников и предпринимателей, организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями города Усть-Илимска, входящими в состав Координационного Совета организаций профсоюзов, а также организациями, присоединившимися к

настоящему Соглашению в установленном порядке.

1.3. Условия Соглашения, требующие финансирования расходов, обеспечиваются:

1.3.1. по обязательствам, отнесенным в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к полномочиям органов местного самоуправления городского округа, за счет средств бюджета города Усть-Илимска, утвержденного на соответствующий период;

1.3.2. по обязательствам работодателей города Усть-Илимска – за счет собственных средств работодателей;

1.3.3. по обязательствам профсоюзов города Усть-Илимска – за счет собственных средств профсоюзных организаций.

1.4. Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических обязательств, гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.

2. Социально-экономическая политика

2.1. Стороны считают приоритетным направлением проведение социально-экономической политики города Усть-Илимска, направленной на повышение качества жизни населения города Усть-Илимска, обеспечения социальных потребностей и комфортных условий проживания населения города Усть-Илимска, роста благосостояния жителей города Усть-Илимска, развития предпринимательства.

2.2. Стороны:

2.2.1. способствуют дальнейшему развитию всех отраслей экономики города Усть-Илимска за счет создания благоприятных условий для:

2.2.1.1. стабильного роста объема производимых товаров, выполняемых работ, оказываемых услуг организациями, осуществляющими деятельность на территории города Усть-Илимска;

2.2.1.2. увеличения числа субъектов крупного, малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей;

2.2.1.3. повышения конкурентоспособности города Усть-Илимска в производстве товаров, выполнении работ, оказании услуг;

2.2.1.4. привлечения инвестиций в экономику города Усть-Илимска;

2.2.2. обеспечивают участие в реализации федеральных, региональных проектов (программ), национальных проектов на территории города Усть-Илимска в соответствии с национальными целями стратегического развития Российской Федерации;

2.2.3. обеспечивают устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения города Усть-Илимска;

2.2.4. обеспечивают эффективное функционирование организаций бюджетной сферы, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг;

2.2.5. способствуют снижению численности населения города Усть-Илимска с денежными доходами ниже прожиточного минимума, приросту реальной заработной платы работников;

2.2.6. создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения города Усть-Илимска;

2.2.7. способствуют дальнейшему развитию социально-ориентированного бизнеса в городе Усть-Илимске.

3. Заработная плата и уровень жизни населения

3.1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

3.1.1. обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

3.1.2. участие профсоюзов в формировании систем и условий оплаты труда работников;

3.1.3. соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам в полном размере;

3.1.4. повышение эффективности взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда;

3.1.5. защита трудовых и пенсионных прав работников.

3.2. Стороны:

3.2.1. обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Иркутской области, муниципальных правовых актов по оплате и нормированию труда;

3.2.2. обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, начисляемые в размерах, определенных федеральным и областным законодательством;

3.2.3. принимают меры по недопущению задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам, по погашению имеющейся задолженности; в случае задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат обеспечивают начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством;

3.2.4. принимают меры по повышению реального уровня содержания заработной платы работников;

3.2.5. принимают меры по легализации заработной платы работников;

3.2.6. принимают меры по недопущению случаев неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

3.2.7. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают выделение собственных средств на физкультурно-оздоровительную и спортивную работу, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях в размере не менее 3% от фонда заработной платы.

4. Содействие занятости населения и развитие рынка труда

4.1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

4.1.1. стабилизация уровня регистрируемой безработицы в городе Усть-Илимске;

4.1.2. содействие повышению уровня деловой активности молодежи, в том числе трудоустройству выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Усть-Илимска;

4.1.3. создание временных рабочих мест для трудоустройства граждан, имеющих право на участие в оплачиваемых общественных работах;

4.1.4. сохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

4.1.5. создание условий для профессиональной подготовки, повышения квалификации и дополнительного образования работников;

4.1.6. недопущение необоснованного снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста по инициативе работодателей.

4.2. Стороны:

4.2.1. содействуют реализации государственной политики в сфере занятости населения посредством рассмотрения актуальных вопросов Усть-Илимской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

4.2.2. признают, что основными критериями массового увольнения являются:

4.2.2.1. ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

4.2.2.2. сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек – в течение 30 календарных дней; 200 и более человек – в течение 60 календарных дней; 500 и более человек – в течение 90 календарных дней;

4.2.3. осуществляют взаимодействие с областным государственным казенным учреждением Центром занятости населения города Усть-Илимска по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Усть-Илимска;

4.2.4. содействуют профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций города Усть-Илимска;

4.2.5. содействуют реализации государственной политики по заключению социальных контрактов с гражданами на поиск работы, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности;

4.2.6. содействуют проведению мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства, распространение современных технологий профессионального развития;

4.2.7. обеспечивают соблюдение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

5. Охрана труда работников организаций, экологическая безопасность

населения

5.1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

5.1.1. обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

5.1.2. профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

5.1.3. соблюдение в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Усть-Илимска, действующего законодательства об охране труда и условий, содержащихся в коллективных договорах, с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников;

5.1.4. идентификация, оценка и управление профессиональными рисками в организациях города Усть-Илимска;

5.1.5. проведение специальной оценки условий труда;

5.1.6. разработка и реализация целевых программ и мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности населения города Усть-Илимска.

5.2. Стороны:

5.2.1. содействуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах установленной компетенции;

5.2.2. проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Усть-Илимска, выступают с инициативой по разработке, принятию и выполнению мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.3. содействуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц и комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Усть-Илимска;

5.2.4. принимают меры по обеспечению привлечения средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Усть-Илимска;

5.2.5. принимают с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации меры по введению дистанционной (удаленной) работы для работников в период режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, согласно Указам, издаваемым Губернатором Иркутской области;

5.2.6. принимают меры, направленные на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий.

6. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон

6.1. Стороны признают приоритетным развитие социального партнерства в форме заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Усть-Илимска.

6.2. Стороны:

6.2.1. организуют работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы;

6.2.2. содействуют заключению в установленном порядке отраслевых соглашений на территории города Усть-Илимска, коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке проектов отраслевых соглашений, коллективных договоров;

6.2.3. способствуют участию в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, включению по требованию любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав различных рабочих групп, комиссий;

6.2.4. принимают меры по предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции;

6.2.5. проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях, осуществляющих деятельность на территории города;

6.2.6. размещают на официальных сайтах, официальных страницах социальных сетей материалы о практике социального партнерства.

7. Заключительные положения

7.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами (их представителями), Усть-Илимской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Стороны обязуются ежегодно представлять отчет о выполнении обязательств по настоящему Соглашению в сроки, установленные планом работы Усть-Илимской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий календарный год.

7.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

7.5. Изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

7.5.1. сторона, проявившая инициативу по внесению изменений в Соглашение, направляет в Усть-Илимскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в письменной форме

предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

7.5.2. после получения соответствующего предложения коллективные переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

7.5.3. изменение условий настоящего Соглашения осуществляется в форме дополнительного соглашения.

7.6. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших данное Соглашение, оно будет иметь силу на весь срок его действия и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

7.7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

8. Настоящее Соглашение подписали:

Администрация
города Усть-Илимска

Координационный совет
организаций профсоюзов
города Усть-Илимска

Усть-Илимский союз
промышленников и
предпринимателей
(территориальное
объединение
работодателей)

Мэр города
_____ А.И. Щекина

Председатель
_____ И.И. Кузнецова

Президент
_____ С.Д. Хоменко