

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА СЕДЬМОГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

от 21.08.2024г. № 66/497

О внесении изменений в Порядок денежного содержания (оплаты труда) муниципальных служащих в муниципальном образовании город Усть-Илимск, утвержденный решением Городской Думы города Усть-Илимска от 13.02.2008г. № 71/407

Руководствуясь статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 10, 13 Закона Иркутской области от 15.10.2007г. № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», статьями 23, 25, 34, 43, 51 Устава муниципального образования город Усть-Илимск, Городская Дума, –

РЕШИЛА:

1. Внести в Порядок денежного содержания (оплаты труда) муниципальных служащих в муниципальном образовании город Усть-Илимск, утвержденный решением Городской Думы города Усть-Илимска от 13.02.2008г. № 71/407, следующие изменения:

1) в подпункте 6 пункта 38 слова «по старости» исключить;

2) в пункте 39:

в подпункте 1 слова «двух размеров минимальной заработной платы в Иркутской области» заменить словами «двукратного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее – минимальный размер оплаты труда) один раз в течение календарного года»;

в подпунктах 2, 3 слова «размеров минимальной заработной платы в Иркутской области» заменить словами «минимальных размеров оплаты труда»;

в подпункте 6 слова «по старости в размере десяти размеров минимальной заработной платы в Иркутской области» заменить словами «– в размере одного минимального размера оплаты труда»;

3) в пункте 42 слова «размеров минимальной заработной платы в Иркутской области» заменить словами «минимальных размеров оплаты труда»;

4) в пункте 44 слова «размере минимальной заработной платы в Иркутской области» заменить словами «минимальном размере оплаты труда»;

5) дополнить разделом X.I в следующей редакции:

«Раздел X.I

Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

51.1. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее – единовременное поощрение) является поощрительной выплатой за безупречную и эффективную муниципальную службу, выплачивается муниципальным служащим, расторгнувшим трудовой договор в связи с выходом на пенсию, при наличии стажа муниципальной службы (работы), необходимого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 15.12.2001г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», с Законом Иркутской области от 04.04.2008г. № 3-оз «О перечне должностей, периоды службы (работы) в которых включаются в стаж государственной гражданской и муниципальной службы Иркутской области для назначения пенсии за выслугу лет государственным гражданским и муниципальным служащим Иркутской области».

51.2. Размер единовременного поощрения определяется исходя из стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования город Усть-Илимск:

до 5 лет – один минимальный размер оплаты труда;

от 5 до 10 лет – пять минимальных размеров оплаты труда;
свыше 10 лет – десять минимальных размеров оплаты труда.

51.3. Единовременное поощрение выплачивается по решению нанимателя (работодателя) на основании правового акта соответствующего органа.

51.4. Единовременное поощрение выплачивается с учетом установленных районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки за работу (стаж работы) в местности, приравненной к районам Крайнего Севера

51.5. Единовременное поощрение выплачивается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих.».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Усть-Илимск официальный», разместить в сетевом издании «UST-ILIMSK» (www.усть-илимскоофициальный.рф), на официальных сайтах Городской Думы города Усть-Илимска, Администрации города Усть-Илимска.

Председатель Городской Думы

А.П. Чихирьков

Мэр города

А.И. Щекина